Inhaltsverzeichnis

1. Kategorie:Neu ab Version 2022.04 2
2. Abrechnungsschema "Pause Standard" 3
3. Krankenstands-Dashboard: Planungscodes aus Status Planung anzeigen 4
4. Qualifikationsgruppe 5
5. Qualifikationsprofile 7

Kategorie:Neu ab Version 2022.04

Seiten in der Kategorie „Neu ab Version 2022.04“

Folgende 4 Seiten sind in dieser Kategorie, von 4 insgesamt.

A

- Abrechnungsschema "Pause Standard"

K

- Krankenstands-Dashboard: Planungscodes aus Status Planung anzeigen

Q

- Qualifikationsgruppe
- Qualifikationsprofile

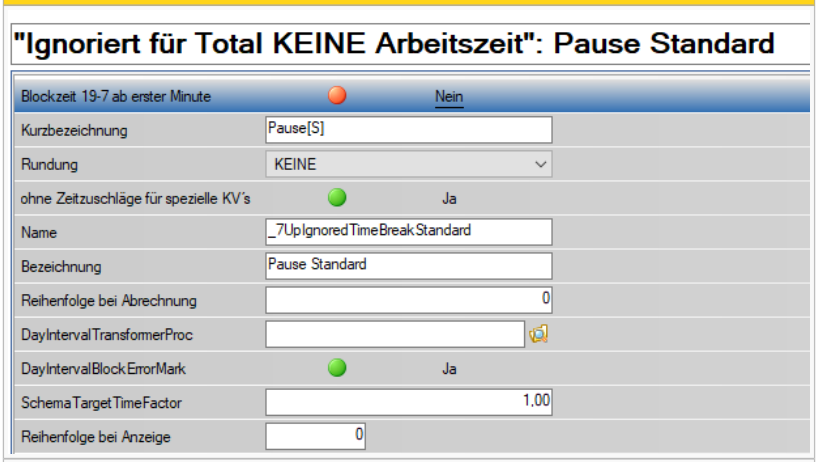
Abrechnungsschema "Pause Standard"

Im 7up gibt es das Standard-Abrechnungsschema "Pause Standard".

Dieses Schema kann für alle unbezahlten Pausen verwendet werden (z.B. AutoPause, Planungscode für Pausenstempelung).

Das Schema ist vom Typ "Ignoriert für Total KEINE Arbeitszeit" und hat folgende Schema-Eigenschaften:

Schema "Pause Standard"



DayIntervalBlockErrorMark = Fehlermarkierung sperren

Bit Factory interne Zusatzinfos

- Siehe Issue #6117und #992

Krankenstands-Dashboard: Planungscodes aus Status Planung anzeigen

Planungscodes aus Stauts Planung anzeigen

Diese Funktion kann für Mitarbeiter verwendet werden, die ausschließlich die Krankenstandsverwaltung verwenden, aber ansonsten kein Standard-Genehmigungsverfahren (z.B. für Urlaub) haben.

In diesem Fall wird bei den Krankenständen die im Status Planung eingetragenen Planungscodes als zusätzliche Information im Genehmigungsfenster angezeigt.

Die beantragten Krankenstände liegen in einem Zeitbereich wo im Stauts Planung ein Planungscode eingetragen ist.

Kann nur in Kombination mit Genehmigungsverfahren:_Stornierungen_im_Zeitbereich_anzeigen aktiviert werden.

Parametrierung

- Genehmigungsverfahren Anlage Allgemein

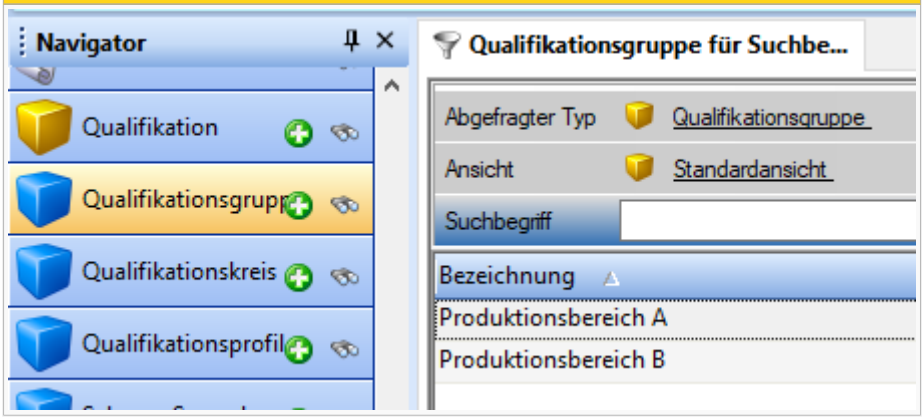
Links

- Genehmigungsverfahren
- Genehmigungsverfahren Anlage
- Krankenstands-Dashboard

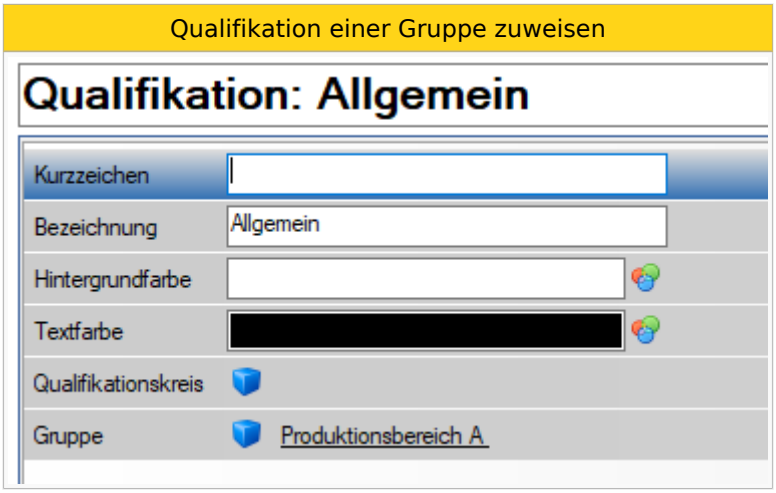
Qualifikationsgruppe

Zur besseren Übersicht der Qualifikationen können nun Qualifikationsgruppen angelegt und den Qualifikationen zugewiesen werden.

Anlage Qualifikationsgruppe

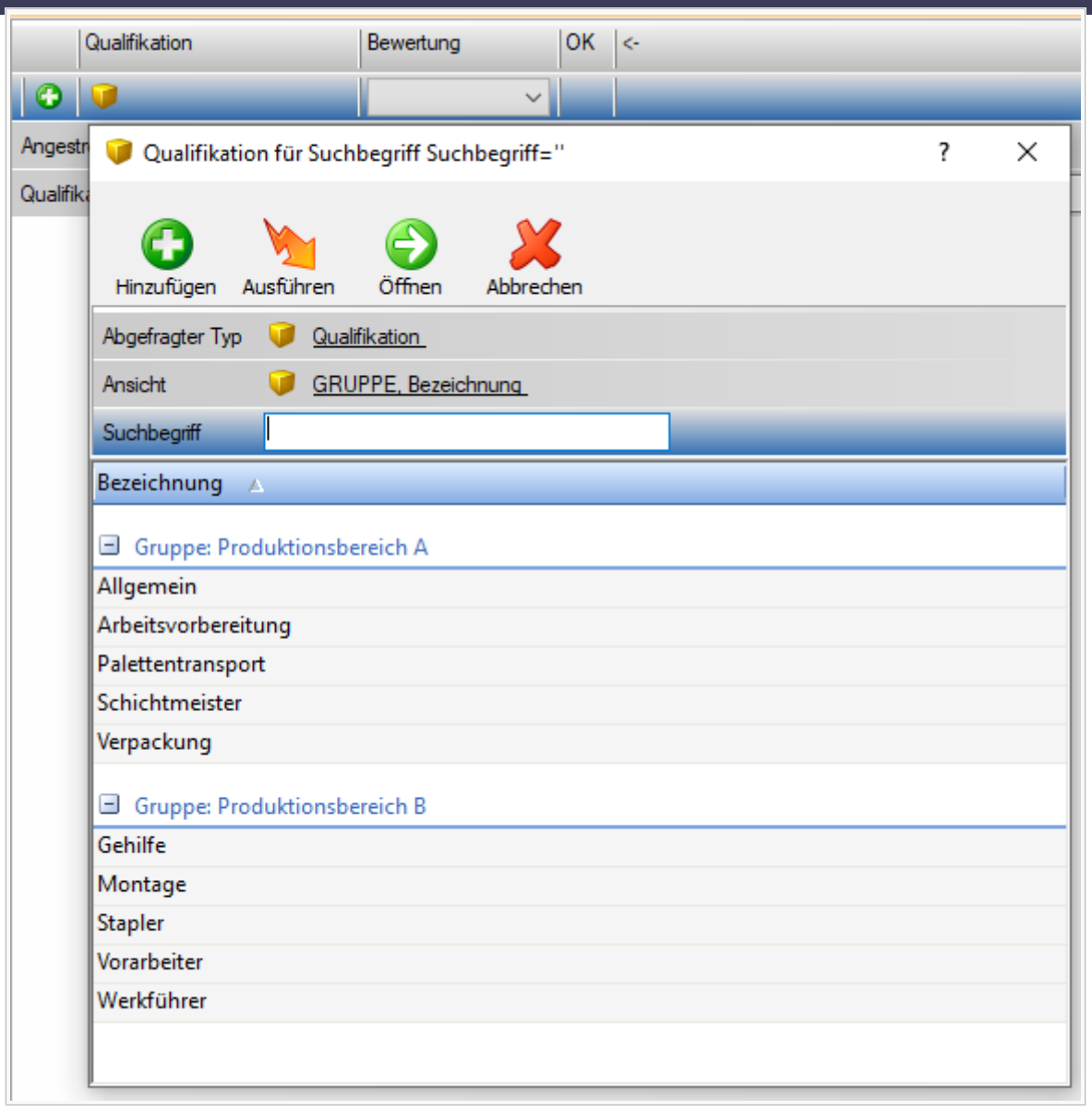


Qualifikation einer Gruppe zuweisen



Dadurch kann beim Hinterlegen der Qualifikationen im Personalstamm eine einfachere Auswahl der zutreffenden Qualifikation ermöglicht werden.

Auswahl Qualifikation



Links

- Verwaltung von Qualifikationen

Qualifikationsprofile

Zur Verwaltung von notwendigen Ausbildungen / Qualifikationen gibt es die Möglichkeit Qualifikationsprofile anzulegen und diese den Mitarbeitern zuzuweisen.

Dadurch kann verwaltet werden, welche Ausbildungen bzw. Qualifikationserweiterungen eines Mitarbeiters notwendig sind, um dem definierten Qualifikationsprofil gerecht zu werden.

Inhaltsverzeichnis

1 Funktionsbeschreibung 8
2 Welche Mitarbeiter haben einen Schulungsbedarf? 9
3 Links 10
4 Bit Factory interne Zusatzinfos 10

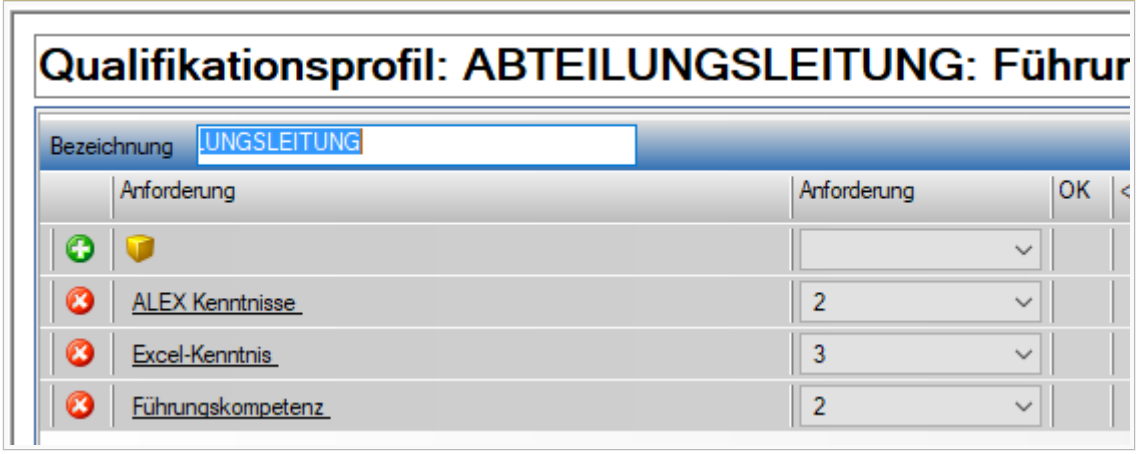
Funktionsbeschreibung

Es können diverse Qualifikationsprofile definiert werden.

Diese Qualifikationsprofile enthalten eine oder mehrere Qualifikationen mit einer definierten Qualifikationsbewertung, welche im Qualifikationsprofil notwendig ist.

Beispiel Qualifikationsprofil "Abteilungsleitung"

Qualifikationsprofil "Abteilungsleitung"

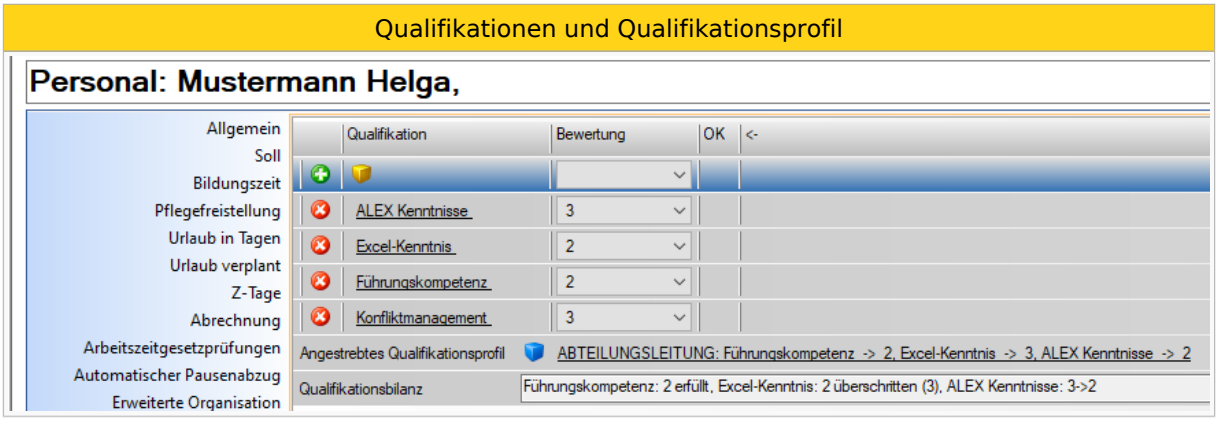


Hier wurde definiert, dass eine Abteilungsleitung folgende 3 Qualifikationen haben sollte:

- "ALEX - Kenntnisse" mit mindestens Bewertung "2"
- "Excel- Kenntnisse" mit mindestens Bewertung "3"
- "Führungskompetenz" mit mindestens Bewertung "2"

Dieses Qualifikationsprofil wird dann beim Mitarbeiter unter "angestrebtes Qualifikationsprofil" in den Stammdaten hinterlegt (oder von z. B. der Berufsgruppe vererbt)

Qualifikationen und Qualifikationsprofil



In den Stammdaten des Mitarbeiters sind dessen Qualifikationen mit den jeweiligen Bewertungen bereits hinterlegt.

Durch das definierte "**angestrebte Qualifikationsprofil**" werden nun die Qualifikationen des Mitarbeiters mit dem hinterlegten angestrebten Qualifikationsprofil verglichen und eine Qualifikationsbilanz erstellt.

In der **Qualifikationsbilanz** ist nun direkt im Personalstamm sichtbar, welche Qualifikationen der Mitarbeiter bereits erfüllt, welche er überschreitet, welche ihm fehlen bzw. welche er noch ausbauen muss.

Im Beispiel ist folgendes sichtbar:

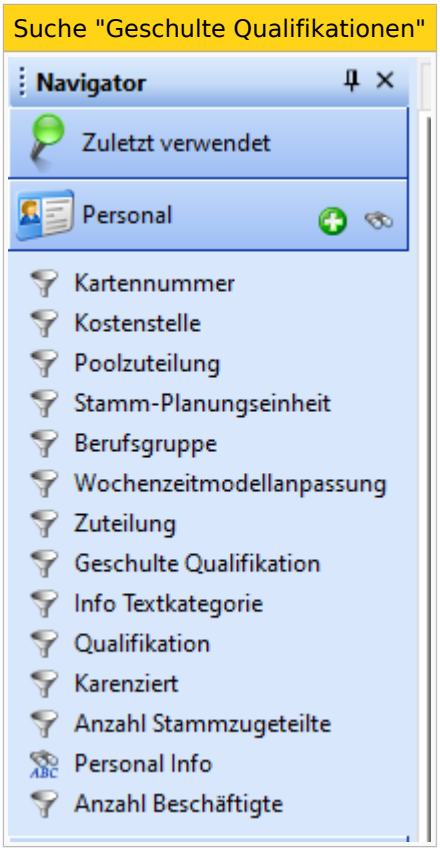
- die Qualifikation "Führungskompetenz" ist bereits erfüllt
- die Bewertung der Qualifikation "Excel-Kenntnisse" überschreitet das Anforderungsprofil (gefordert "3", Mitarbeiter hat aber bereits "2")
- Die "ALEX-Kenntnisse" noch ausgebaut werden müssen
  - Mitarbeiter hat die Bewertung "3", lt. Qalifikationsprofil sollte er jedoch "2" haben

Auf Basis dieser Informationen können nun Schulungs- oder Fortbildungsschritte gesetzt werden.

Welche Mitarbeiter haben einen Schulungsbedarf?

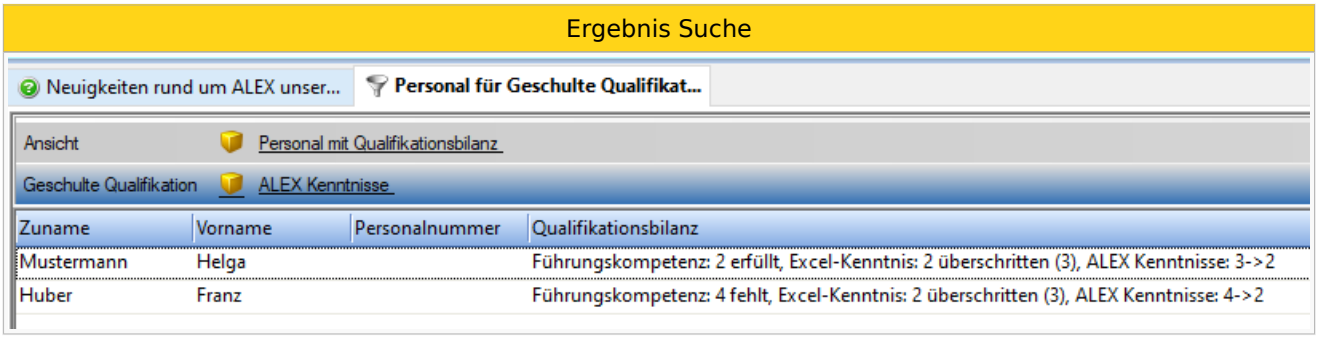
Um herauszufinden, welche Mitarbeiter einen Schulungsbedarf für eine gewisse Qualifikation haben, gibt es im Navigator unter "Personal" die Suche "Geschulte Qualifikation":

Suche "Geschulte Qualifikationen"



Es öffnet sich dann ein Suchfenster, bei welchem eine definierte Qualifikation ausgewählt werden kann - anschließend werden alle Mitarbeiter angezeigt, welche einen Schulungsbedarf für diese Qualifikation haben:

Ergebnis Suche



Hier ist sichtbar, dass Frau Mustermann und Herr Huber bei der Qualifikation "ALEX-Kenntnisse" Schulungsbedarf haben.

Hr. Huber hat aktuell die Bewertung "4" und benötigt eine "2". Frau Mustermann hat eine Bewertung von "3" und benötigt ebenfalls "2".

Links

- Verwaltung von Qualifikationen
- Verwaltung von Qualifikationsbewertungen

Bit Factory interne Zusatzinfos

- Aktivierung