

Inhaltsverzeichnis

1. Schnittstellen	2
2. ASCII-Standardsatzaufbau für den Personalimport	7
3. Abrechnungsscheckliste	11
4. Benutzer:Supervisor	15
5. Benutzer:Werner	16
6. Classic Import Satzaufbau	17
7. Export Abwesenheiten (Beispiel SAP)	21
8. Export Tagesinformationen	22
9. Export variable Bezüge (Beispiel SAP)	25
10. Externe Anspruchsverwaltung	26
11. Import Einsatzplan	30
12. Import Monatswerte	32
13. Lohnartenumschlüsselung	34
14. Sollstundenberechnung	36
15. Standard Deutschland	37
16. Standardsatzaufbau für den Anspruchsimport	38
17. Statustreppe	39
18. Webservice Personalstammdaten	44
19. Zeitstempelungen (für die automatische Zeiterfassung)	49

Schnittstellen

[Versionsgeschichte interaktiv durchsuchen](#)

[Visuell Wikitext](#)

Version vom 8. April 2021, 10:28 Uhr (Quelltext anzeigen)

[Supervisor](#) ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))
Keine Bearbeitungszusammenfassung
[← Zum vorherigen Versionsunterschied](#)

Zeile 151:

[[Kategorie:Funktionsübersicht]]

[[Kategorie:Schnittstellen]]

Version vom 9. April 2021, 09:44 Uhr (Quelltext anzeigen)

[Werner Steinbichler](#) ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))
Keine Bearbeitungszusammenfassung
[Zum nächsten Versionsunterschied →](#)

Zeile 151:

[[Kategorie:Funktionsübersicht]]

[[Kategorie:Schnittstellen]]

[[Kategorie:Spezialwerkzeuge]]

Version vom 9. April 2021, 09:44 Uhr

Wird ALEX[®] im Verbund mit anderen HR-Informationssystemen betrieben, erfolgt der Datenaustausch über Schnittstellen. Jedes dieser Systeme benötigt Personalstammdaten und produziert im Rahmen der eigenen Arbeitsprozesse Daten, die von anderen Systemen (zum Teil) zur Weiterverarbeitung benötigt werden.

Inhaltsverzeichnis

1	HR-Informationssysteme	3
2	Datenaustausch mit Alex [®]	3
3	Personalstammdaten	3
3.1	Schnittmenge	3
3.2	Differenzmenge	4
3.3	Datensynchronisation	4
3.3.1	Fremdschlüssel	4
3.3.2	Stichtagsbezogene Bereitstellung	4
3.3.3	Auslösung von Aufrollungen	4
4	Technologische Umsetzung	5
5	Betriebswirtschaftliche Betrachtung	5

HR-Informationssysteme

Im HR-Management können unterschiedliche IT-Systeme zur Anwendung kommen:

- ALEX[®]-Dienstplanung
- Elektronische Zeiterfassung (als externes System; kann auch von ALEX[®] als integriertes Modul verwendet werden)
- Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Personalinformation
- Business-Intelligence Systeme
- Schulverwaltung (z. B.: für Pflegeschüler)
- Aus- und Weiterbildungsmanagement
- Dokumentationsmanagement
- Mobile Einsatzplanung mit Klientenabrechnung
- Pflegedokumentation
- usw.

Datenaustausch mit ALEX[®]

Jedes System kann aufgrund seiner Spezialisierung ein anderes System mit Daten versorgen:

- ALEX[®] liefert monatlich variable Bezüge (Zulagen, Zuschläge) für die Lohnverrechnung
- ALEX[®] liefert monatliche Abwesenheiten für die Lohnverrechnung und/oder das Personalinformationssystem
- ALEX[®] liefert geplante Arbeitszeiten und Abwesenheiten für die mobile Einsatzplanung
- ALEX[®] liefert Arbeitszeiten und erhält Aus- und Weiterbildungsdaten im Rahmen dieser Arbeitszeit
- Ein externes Lohnverrechnungs- oder Personalinfo-System liefert Personalstammdaten
- Ein externes Zeiterfassungssystem liefert Zeitstempelungen an ALEX[®]
- Eine Pflegeschulverwaltung liefert Einsatzzeiträume und Ferienzeiten von Pflegeschülern
- Ein Personalinformationssystem liefert die jährlichen Urlaubsansprüche an ALEX[®]

Personalstammdaten

Jedes HR-System benötigt Personalstammdaten, wobei die Schnittmenge nur einen kleinen Teil ausmacht. Der wesentlich größere Teil ist die Differenzmenge, also jene speziellen Personalstammdaten, die nur im eigenen System Bedeutung haben. Bei den Personalstammdaten sprechen wir von 'Eigenschaften des Mitarbeiters'.

Schnittmenge

Die Schnittmenge ist der kleinere Teil der Personalstammdaten, wie

- Personalnummer
- Vorname
- Zuname
- Geburtsdatum
- Eintrittsdatum

wobei die Personalnummer als eindeutige Identifikation systemübergreifend zur Anwendung kommt.

Differenzmenge

Jedes System benötigt seine eigenen Personalstammdaten, die im Fremdsystem völlig unbedeutend sind (Sozialversicherungs- oder Lohnsteuerschlüssel sind ausschließlich für das Lohnverrechnungssystem selbst relevant). ALEX[®] weist folgende Differenzmenge an Personalstammdaten auf, um die Planungs- und Abrechnungsprozesse abbilden zu können:

- Beschäftigungsausmaß in Prozent
- Beschäftigungsausmaß pro Tag (siehe [Sollstundenberechnung](#))
- Berufsgruppe
- Stammpfanungseinheit (Abteilung)
- Bewertungskriterien (siehe [Abrechnung Österreich](#) / [Abrechnung Deutschland](#))
- [Lohnartenumschlüsselung](#)
- Rahmenplanmitarbeiter
- Passwort für Selbstbedienungsbenutzer
- Urlaubsanspruch (mit Zusatzanspruch für Invalidität, Stichtage für Staffelung bei höheren Ansprüchen)

Datensynchronisation

Bei der zentralen Verwaltung der Stammdaten zur automatischen Synchronisation sind die im folgenden beschriebenen Aspekte zu berücksichtigen:

Fremdschlüssel

Einige Eigenschaften der Differenzmenge sind ALEX[®]-Fremdschlüssel:

- Berufsgruppe
- Stammpfanungseinheit
- Beschäftigungsausmaß, falls mit Sollverträgen gearbeitet wird
- [Lohnartenumschlüsselung](#)

Diese Keys müssen ebenfalls synchronisiert werden, um die eigentlichen Personalstammdaten zentral verwalten zu können.

Stichtagsbezogene Bereitstellung

ALEX[®] verwaltet die Mitarbeitereigenschaften fast ausschließlich (Ausnahme: Vorname, Geburtstag) stichtagsbezogen, da der Stichtag (Monatserster, ggf. auch untermonatig) maßgebend die Prozesse beeinflusst.

Beispiel:

Stammpfanungseinheit ab 15.11. nicht mehr "Abteilung A" sondern "Abteilung B" --> der Mitarbeiter steht der Dienstplanverantwortlichen der Abteilung "B" zur Verfügung

Beschäftigungsausmaß ab 01.12. nicht mehr "100%" sondern "75%" --> ab 01.12. werden sämtliche Berechnungen **SOFORT** mit Eigenschaftsänderung korrigiert.

Auslösung von Aufrollungen

Mit Ausnahme von Personalnummer und Name haben alle Eigenschaften eine unmittelbare Auswirkung auf die Berechnung:

- Geburtstag: AZG-Prüfungen
- Geschlecht: Schwerarbeitsverordnung
- Eintritt: Sollstunden, Anspruch
- usw.

Durch Erfassen dieser Eigenschaften in Fremdsystemen können Erfassungsfehler nicht sofort erkannt werden; bei Erfassung dieser Daten im Dienstplanformular ergibt sich eine sofortige Plausibilitätsprüfung der erfassten Situation durch den Planer.

Eine Korrektur von Eigenschaften im Fremdsystem führt beim automatischen Import zu Problemen, da möglicherweise die [Statustrepp](#) verletzt wird und Dokumente mit falschen Ergebnissen in Umlauf sind.

Technologische Umsetzung

ALEX[®] liefert eine Reihe von Import- und Export-Schnittstellen, wobei derzeit zwei unterschiedliche Technologien zur Anwendung kommen:

- im ASCII-Format
- als Webservice

Der Großteil des Datenaustausches erfolgt derzeit in Form von sequentiellen Files:

- **Personalstammdaten:**
 - Import von Personalstammdaten, CSV-Format, gültig seit 2015
 - Import von Personalstammdaten - "Classic"-Format bis 2014
 - Import von Personalstammdaten (einmalig beim Systemaufbau)
- Import von Anspruchsdaten (altes Format)
- Import von Restansprüchen bei externen Anspruchsverwaltung
- Import von speziellen Monatswerten
- Import von Zeitstempelungen externer Zeiterfassungsterminals
- Import von Schüler-Einsatzplänen (Krankenpflegeschüler)

- Export von Personalstammdaten (Webservice) - ALEX ist führendes Personalsystem
- Export von variablen Bezügen (Zuschläge, Zulagen, ...)
- Export von Abwesenheiten (Urlaube, Krankenstände, ...)
- Export von Tagesinformationen (Arbeitszeiten von/bis, Abwesenheiten)

Eine automatische Übermittlung der variablen Bezüge per Mail ist bereits verfügbar.

Betriebswirtschaftliche Betrachtung

Der Einsatz einer Schnittstelle ist nur dann zielführend, wenn keine manuellen Nachbearbeitungen erfolgen müssen. So erzielen beispielsweise folgende Schnittstellen eine sehr hohe Wertschöpfung:

- Export von variablen Bezügen (Zuschläge, Zulagen, ...)
- Export von Abwesenheiten (Urlaube, Krankenstände, ...)
- Import von Zeitstempelungen externer Zeiterfassungsterminals
- Import von Schüler-Einsatzplänen (Krankenpflegeschüler)

Einen kritischen Blick MUSS man auf die Inbetriebnahme einer Personalstammdatenschnittstelle werfen:

Jede Eigenschaft, die NICHT oder FALSCH elektronisch zur Verfügung gestellt wird, erfordert eine manuelle Nachbearbeitung.
Es ist somit zu prüfen, ob die Daten so zur Verfügung gestellt werden können, dass kein manueller Eingriff erforderlich ist.

Folgende Überlegungen müssen bei der Entscheidungsfindung über die Inbetriebnahme berücksichtigt werden:

- Zu welchem Zeitpunkt wird der Mitarbeiter im Gesamtsystem benötigt (ALEX[®]: zum Planungszeitpunkt, Lohnverrechnung: zum 'Eintrittstag')
- Wie lange dauert die Anlage von Neuzugängen? (ALEX[®]: ca. 1 Minute pro MA --> bei 10 Neuzugängen im Monat: 10 Minuten Arbeitszeit).
- Wie lange dauert die Änderung von Mitarbeiterstammdaten? (welche sind das, wie oft)
- Rechtfertigt das Ergebnis den (organisatorischen / technologischen / kommerziellen) Aufwand?

ASCII-Standardsatzaufbau für den Personalimport: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 22. Juli 2022, 11:08 Uhr (Quelltext anzeigen)

Jürgen Hadayer ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

K (Orthografie- und Grammatik-Korrekturen durch Praktikant MichaelH (22 July 2022))

Markierung: [Visuelle Bearbeitung](#)

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 22. Juli 2022, 11:08 Uhr

Diese Schnittstelle wird nicht mehr neu in Betrieb genommen, sondern dient nur dem einmaligen Einspielen von Personalstammdaten am Anfang eines Projektes.

Der neue Standard für Personalschnittstellen im laufenden Betrieb ist folgende Schnittstelle: [Web-Service: Objekte anlegen und ändern](#)

Um Personaldaten in ALEX zu importieren, muss das Modul: Import_Personal eingespielt werden.

WICHTIG: Es müssen genügend Lizenzen für das Personal vorhanden sein, ansonsten werden die Stamm-Planungseinheiten nicht zugewiesen!

Dateiorganisation	sequentielle Datei im CSV-Format, variable Satzlänge
Pfad und Dateiname	wird bei Programmstart abgefragt
Restriktionen	keine
Trennzeichen	Semikolon (wird bei Programmstart abgefragt)
Besonderheiten	Achtung! immer am Ende eine Leerzeile --> sonst wird letzter MA nicht importiert!!

Feldinhalt	Länge	Typ	Beschreibung
Personalnummer	frei	Text	Eindeutige Personalnummer, die auch in anderen Personalsystemen verwendet wird (z.B. Lohnverrechnung)
Zuname	frei	Text	Zuname
Vorname	frei	Text	Vorname
Kurzname	frei	Text	Kurzname (z.B. Schwesternname)
Geschlecht	1	Text	"M" oder "W"
Geburtsdatum	10	Datum	Geburtsdatum, TT.MM.JJJJ
Eintritt	10	Datum	TT.MM.JJJJ

Austritt	10	Datum	TT.MM.JJJJ "31.12.2099" = aktuell beschäftigt
Schwangerschaftsmeldung	10	Datum	TT.MM.JJJJ
Mutterschutz-Beginn	10	Datum	TT.MM.JJJJ
Planungseinheit	frei	Text	Dienstplaneinheit (Abteilung, Station, ...) lt. "Kurzzeichen" in den Alex®-Stammdaten
Berufsgruppe	frei	Text	Berufsgruppencode lt. "Kurzzeichen" in den Alex®-Stammdaten
Soll-Vertrag	frei	Text	Soll-Vertrag "name" liefert das Beschäftigungsausmaß in % und die tägliche Sollstunden
Bewertungs-Vertrag	frei	Text	Bewertungs-Vertrag "name" liefert Detailinformationen zur Abrechnung, z.B. monatlicher Aufwertung von Überstunden
Sollstunden Montag	frei	Wert	Sollstunden Montag, z.B.: 8,00 für Vollzeitkraft mit 40 Std. von Mo - FR; wird benötigt wenn keine Sollverträge verwendet werden
Sollstunden Dienstag	frei	Wert	Sollstunden Dienstag, z.B.: 8,00 für Vollzeitkraft mit 40 Std. von Mo - FR
Sollstunden Mittwoch	frei	Wert	Sollstunden Mittwoch, z.B.: 8,00 für Vollzeitkraft mit 40 Std. von Mo - FR
Sollstunden Donnerstag	frei	Wert	Sollstunden Donnerstag, z.B.: 8,00 für Vollzeitkraft mit 40 Std. von Mo - FR
Sollstunden Freitag	frei	Wert	Sollstunden Freitag, z.B.: 8,00 für Vollzeitkraft mit 40 Std. von Mo - FR
Sollstunden Samstag	frei	Wert	Sollstunden Samstag, z.B.: 5,71 für Vollzeitkraft mit 40 Std. von Mo - So
Sollstunden Sonntag	frei	Wert	Sollstunden Sonntag, z.B.: 5,71 für Vollzeitkraft mit 40 Std. von Mo - So
Sollstunden Feiertag	frei	Wert	Sollstunden Feiertag, z.B.: 5,71 für Vollzeitkraft mit 40 Std. von Mo - So
Beschäftigungsausmaß in Prozent	frei	Wert	Beschäftigungsausmaß in Prozent, z.B.: 100,00 für Vollzeitkraft mit 40 Std.
Von-Datum für Planungseinheit (optional)	10	Datum	TT.MM.JJJJ, optional - falls Feld leer bleibt wird wie bisher das größere Datum aus "Eintrittsdatum" und "Startdatum der Planungseinheit" verwendet

Inhaltsverzeichnis

1 Beispiel mit Sollvertrag	10
2 Beispiel ohne Sollvertrag	10
3 Sollstunden	10
4 Excel-Vorlage	10

Beispiel mit Sollvertrag

2256;Richter;Manuela;;W;;01.07.1996;31.12.2099;;;HNO;DGKP;100%_40h_5d;150

2257;Müller;Verena;;W;13.09.1971;14.07.2003;;;HNO;PFLH;100%_40h_5d;150

2258;Hofer;Markus;;M;;01.01.1991;31.12.2099;;;HNO;DGKP;100%_40h_5d;150

2268;Heinisch;Susanne;Sr. Susi;W;01.08.1984;16.04.1999;11.06.1999;;;CHIR1;DGKP;50%_20h_5d;100

Beispiel ohne Sollvertrag

2256;Richter;Manuela;;W;;01.07.1996;31.12.2099;;;HNO;DGKP;;150;8,00;8,00;8,00;8,00;8,00;;;100,00

Sollstunden

Neue Version des Moduls ab August 2021 ändert das Verhalten bei Sollstunden = 0,00.

Mit der neuen Version werden auch Werte mit 0,00 eingespielt.

Bleibt das Feld für "Sollstunden" frei, erbt der Mitarbeiter den jeweiligen Wert von den anderen Stammdaten (z. B. von der Berufsgruppe oder vom System).

Beispiel:

4;Muster;Manuel;MM;M;12.11.1974;01.05.2019;31.12.2099;;;D;SK;;;6,00;6,00;6,00;0,00;0,00;;;45

5;Neuer;Norbert;NN;M;12.11.1975;01.05.2019;31.12.2099;;;D;SK;;;6,00;6,00;6,00;;;85

Im obigen Beispiel hätte Mitarbeiter Muster Montag - Mittwoch jeweils 6 h Soll, Donnerstag und Freitag 0 h Soll der Mitarbeiter Neuer hingegen hätte Montag - Mittwoch ebenfalls jeweils 6 h Soll, Donnerstag und Freitag würde er aber die Sollstunden vom System erben (z. B. jeweils 8 h pro Tag).

Excel-Vorlage

Die "Vorlage_Personalimport" kann [hier](#) unter "Anhänge" heruntergeladen werden.

Abrechnungsscheckliste: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 23. Oktober 2023, 11:06 Uhr (Quelltext anzeigen)

Claudia Pfandl ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

(→[Arbeitszeitgesetzprüfungen](#))

Markierung: [Visuelle Bearbeitung](#)

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 23. Oktober 2023, 11:06 Uhr

Die nachfolgende Abrechnungsscheckliste sowie die [Organisationscheckliste](#) bilden die Grundlage für das [Organisationsgespräch](#).

Inhaltsverzeichnis

1 Allgemeine Informationen	12
2 Sollstundenberechnung	12
3 Planungscores (An-/Abwesenheiten)	12
4 Bewertung von Überstunden	12
5 Nachtdienste	13
6 Bereitschaften	13
6.1 Rufbereitschaften	13
6.2 Haus-/Arbeitsbereitschaften	13
7 Zulagen	13
8 Arbeitszeitgesetzprüfungen	14
9 Anspruchsverwaltung	14

Allgemeine Informationen

Welche/r Kollektivvertrag kommt zur Anwendung?

Sollstundenberechnung

- Wie viele Sollstunden müssen Ihre Mitarbeiter in der Woche bzw. im Monat arbeiten?
 - Vollzeit z.B. 40 Stunden an 5 Tagen von Montag- Freitag je 8h
 - Teilzeit
 - gleichmäßige Verteilung z.B. 20 Stunden an 5 Tagen von Montag- Freitag je 4h
 - ungleichmäßige Verteilung z.B. 20 Stunden an 2 Tagen Mo, Do je 10h
 - Gibt es wiederkehrende Diensträder?
- Werden am Feiertag Sollstunden berechnet?
- An welchen Tagen ist eine spezielle Sollstundenberechnung zu berücksichtigen?
 - 24.12.:
 - 31.12.:
 - Sonstige:

Planungscodes (An-/Abwesenheiten)

- Welche Abwesenheiten sollen im Dienstplan erfasst werden?
 - Wie viele Stunden werden im Status Planung / Ist berechnet?
- Welche Stundenweisen Anwesenheiten sollen erfasst werden?

Verwendete Planungscodes		
Bezeichnung	Kürzel	Abrechnungsschema
Urlaub in Tagen	U	Beschäftigungsausmaß
Krankenstand	K	Ausfallprinzip
Pflegefreistellung	PF	Ausfallprinzip
Sonderurlaub	SU	Ausfallprinzip
Arztbesuch	A	Stundenweise
Fortbildung intern	IF	Stundenweise

Bewertung von Überstunden

- **Wann erhalten Mitarbeiter Überstunden?**
 - Tagesüberstunden
 - Wochenüberstunden
 - Überstunden im Durchrechnungszeitraum
- **Tages-/Wochenüberstunden**
 - Welche Zuschläge erhalten Vollzeit/Teilzeitkräfte
 - Werden Tages-/Wochenüberstunden sofort ausgezahlt oder in Zeit gutgeschrieben?
 - Wie wird mit Abwesenheiten / speziellen Anwesenheiten umgegangen?
- **Durchrechnungszeitraum**
 - Dauer
 - Beginn
 - Welche Zuschläge erhalten Vollzeit/Teilzeitkräfte
 - Behandlung von Plusstunden am Ende des DRZ:
 - Werden die Stunden ausgezahlt oder in Zeit gutgeschrieben?

- Behandlung von Minusstunden am Ende des DRZ:
 - werden Minusstunden in den nächsten DRZ übertragen?
- Behandlung von übertragenen Minusstunden aus Vor-DRZ:
 - erfolgt erst die Gegenrechnung des Minus und dann wird erst das Plus dieses DRZ aufgewertet?
- Gibt es Mitarbeiter mit **Überstundenpauschale**?
 - Wie soll diese in ALEX geführt werden?
- Gibt es Mitarbeiter mit **ALL-In Vertrag**?
 - Wie soll das in ALEX geführt werden?
- Soll für **Geringfügige Mitarbeiter / Altersteilzeit / Bildungsteilzeit** etwas spezielles definiert werden?

Nachtdienste

- Gibt es spezielle Berechnungen für Nachtdienste?
- Erhalten Mitarbeiter Nachtschwerarbeitsstunden?
 - Wie wird bei Krank bzw. anderen Abwesenheiten am geplanten Zeitausgleich für NSchwAG umgegangen?
- Wird die Sommer-/Winterzeitumstellung berücksichtigt?
- Welche Zulagen gibt es dafür?

Bereitschaften

Rufbereitschaften

- Gibt es Rufbereitschaften?
 - Welche Zulagen gibt es dafür?
 - Rufbereitschaft ohne Einsatz
 - Rufbereitschaft mit Einsatz
 - Im Falle von stundenweiser Zulage für die Nichtleistungszeit: wird diese verkürzt im Falle eines Einsatzes?
 - Wie werden Einsätze abgerechnet?
 - Werden Zulagen dafür berechnet?
 - Wie wird mit Fahrtzeiten umgegangen?

Haus-/Arbeitsbereitschaften

- Gibt es Hausbereitschaften?
 - Welche Zulagen gibt es dafür?
 - Wie werden Einsätze abgerechnet? Werden diese aufgezeichnet?
 - Werden Zulagen dafür berechnet?

Zulagen

- Welche variablen Zulagen erhalten die Mitarbeiter?
 - Sonntag
 - Feiertag
 - Einspringer
- Werden diese je Dienst oder je Stunde gewährt?
- Werden Sonn-/Feiertagszulagen auch bei Nachtdiensten gewährt?
- Werden Zulagen bei **Abwesenheit** gewährt?
 - Wenn ja, bei welchen?
- Werden Zulagen bei **Überstunden** gewährt?
- Nachtarbeit von 22:00 - 06:00 ?

Arbeitszeitgesetzprüfungen

Welche [Arbeitszeitgesetze](#) soll Alex prüfen?

- Maximale tägliche Arbeitszeit (z.B. 12 h AZG oder 13 h KA-AZG)
- Maximale wöchentliche Arbeitszeit (z.B. 48 h AZG oder 60 h KA-AZG)
 - Wie werden Abwesenheiten behandelt?
- Maximale Arbeitszeit pro Woche im Durchschnitt: (z.B. 48 h in 17 Wochen KA-AZG)
 - in X Wochen
 - Fix oder Rollierend?
 - Bei fixem DRZ: mit welchem Beginndatum (Achtung, muss der erste Tag der Woche sein!)
 - Wie werden Abwesenheiten behandelt?
- Tägliche Ruhezeit: (z.B. 11 h)
 - [Verlängerte Ruhezeit](#)
- Wöchentliche Mindestruhe (z.B. 36 h)
 - pro Woche / im Durchschnitt
 - Wie werden Abwesenheiten behandelt?
- Wie sind Haus-/Rufbereitschaften zu berücksichtigen?
- Pausen: bezahlt/ unbezahlt?

Anspruchsverwaltung

- Welche Ansprüche sollen in Alex verwaltet werden?
- Anspruch in Tagen / Stunden?
- Zubuchung im Kalenderjahr/ Arbeitsjahr?
- Höhe des Grundanspruchs
- Soll ALEX einen erhöhten Anspruch rechnen?
 - Welche Regelungen gibt es?
- Wie erfolgt die Aliquotierung bei unterjährigem Ein- / Austritt?
 - [Aliquotierung tagesgenau](#)
 - [Aliquotierung monatsgenau](#)
 - [Aliquotierung 30/360](#)
- Wie erfolgt die [Aliquotierung](#) des Anspruchs bei Wechsel des Beschäftigungsausmaßes bzw. der Tagewoche?
 - [Restaliquotierung](#)
 - [Jahresanspruchsaliquotierung](#)
- Runden
 - nicht runden
 - kaufmännisch runden
 - immer aufrunden

Betrifft weitere Ansprüche (ausgenommen Urlaub):

- Soll der Rest ins nächste Jahr übertragen werden?

zurück zur [Projektorganisation](#)

Benutzer:Supervisor: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 4. Mai 2021, 16:47 Uhr (Quelltext anzeigen)

[Supervisor](#) ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

([create user page](#))

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 4. Mai 2021, 16:47 Uhr

Benutzer:Werner: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 4. Mai 2021, 17:07 Uhr ([Quelltext anzeigen](#))

[Werner Steinbichler](#) ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

([create user page](#))

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 4. Mai 2021, 17:07 Uhr

Classic Import Satzaufbau: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 29. November 2021, 19:15 Uhr (Quelltext anzeigen)

Johanna Prüller ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

([→Vorgehensweise Import File](#))

Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 29. November 2021, 19:15 Uhr

Diese Schnittstelle wird nicht mehr neu in Betrieb genommen, sondern nur noch für bestehende Installationen weitergeführt!

Der neue Standard ist folgende Schnittstelle: [Web-Service: Objekte anlegen und ändern](#)

Der Classic Import dient zum Import von Personalstammdaten im "alten" Format, welches in der Version 6.5 benutzt wurde.

Die Satzarten Z und M können ab der Version 7.8 nicht mehr importiert werden, die Funktionen wurden durch andere Schnittstellenformate abgelöst.

Inhaltsverzeichnis

1 Beschreibung Satzart S (Persönliche Stammdaten)	18
2 Beschreibung Satzart V (Stationszuteilungen, Versetzungen)	18
3 Beschreibung Satzart P (Parameterwerte für die Berechnung)	19
4 Vorgehensweise Import File	19

Beschreibung Satzart S (Persönliche Stammdaten)

Feldinhalt	Länge	Format	Beschreibung
Personalnummer	8	alphanumerisch	Linksbündig
Satzart	1	alphanumerisch	"S" = Stammsatz, muß mind 1x erstellt werden
Zuname	30	alphanumerisch	Zuname
Vorname	30	alphanumerisch	Vorname
Bereich	3	alphanumerisch	Dienstplanbereich (zB "PFL" für Pflege, "ARZ" für Ärzte oder Blank, wenn nur 1 Bereich verwendet wird)
Filler	10		Blanks
Eintrittsdatum	8	JJJJMMTT	Eintrittsdatum
Austrittsdatum	8	JJJJMMTT	Austrittsdatum
Station	5		Blanks
Filler	22		Blanks
Geburtsdatum	8	JJJJMMTT	Geburtsdatum
Geschlecht	1	alphanumerisch	"M" oder "W"
Berufsgruppe	5		Blanks
Magnetkartennummer	15	alphanumerisch	(Bar)Code der Magnetkarte für Zeitstempelung
Abteilungsleiterkennzeichen	1	alphanumerisch	"X" wenn Abteilungsleiter, sonst blank
Filler	19		Blanks
Schülerkennzeichen	1	alphanumerisch	"X" wenn Schüler, sonst leer
Kurzname	30	alphanumerisch	Kurzname (zB Schwesternname)
Abrechnungscode	5		Blanks
Umschlüsselungstabelle	5		Blanks

Beschreibung Satzart V (Stationszuteilungen, Versetzungen)

Feldinhalt	Länge	Format	Beschreibung
Personalnummer	8	alphanumerisch	Linksbündig
Satzart	1	alphanumerisch	"V" = Versetzung, dh Eintritt/Austritt bezieht sich auf Stations; ein "V"-Satz bewirkt, dass der unmittelbar vorangegangene Einsatz beendet wird
Zuname	30		Blanks
Vorname	30		Blanks

Bereich	3		Blanks
Filler	10		Blanks
Eintrittsdatum	8	JJJJMMTT	"Ab-Datum" auf der Station
Austrittsdatum	8	JJJJMMTT	"Bis-Datum" auf der Station
Station	5	alphanumerisch	linksbündig
Filler	22		Blanks
Geburtsdatum	8		Blanks
Geschlecht	1		Blanks
Berufsgruppe	5	alphanumerisch	Berufsgruppencode
Magnetkartennummer	15		Blanks
Abteilungsleiterkennzeichen	1		Blanks
Filler	19		Blanks
Schülerkennzeichen	1		Blanks
Kurzname	30		Blanks
Abrechnungscode	5	alphanumerisch	Abrechnungscode lt. Alex-Stammdaten
Umschlüsselungstabelle	5	alphanumerisch	Umschlüsselungstabelle lt. Alex-Stammdaten

Beschreibung Satzart P (Parameterwerte für die Berechnung)

Feldinhalt	Länge	Format	Beschreibung
Personalnummer	8	alphanumerisch	Linksbündig
Satzart	1	alphanumerisch	"P" = Personalparameter
Parameter	30	alphanumerisch	Parametercode lt. Alex-Stammdaten
Ab Datum	8	JJJJMMTT	Gültigkeitsdatum (Start)
Wert	10	Dezimal	xxxxxxx.xx (B Beschäftigungsgrad)
Text	100	alphanumerisch	bei Textparametern (zB Adresse)

Vorgehensweise Import File

In der Personalsuche Rechtsklick auf einen Mitarbeiter und "Personalstammdaten aus Datei importieren [classic-format]" auswählen:

Navigator

- Lohnartenumschlagung
- Namenspaltenansicht
- Personal
- Personalstand
- Plansummenkonto
- Planungscode
- Planungscodes Synchronisierung
- Planungseinheit
- Preisliste
- Preistyp
- Projekt
- Projekt-Gruppe
- Protokoll
- Qualifikation
- Qualifikationsanforderung
- Qualifikationskreis

Neuigkeiten rund um ALEX unser... **Personal für Beschäftigt von/bis**

Abgefragter Typ: **Personal**

Ansicht: **STAMM-PLANUNGSEINHEIT, BERUFSGRUPPE, Zuname, Vorname, Personalnummer, Beschäftigt**

Suchbegriff:

von: bis:

Beschäftigt: ☒ Ja

Zuname: Vorname:

Stamm-Planungseinheit

- Augustin Charlotte, 3902 bearbeiten
- Personalstammdaten aus Datei importieren [classic-format]
- Stempel manuell erfassen
- Personalnummer auf Kartennummer kopieren
- Kartennummer konvertieren
- Stundennachweis als E-Mail versenden
- Jahresplan öffnen
- Selbstbedienung lesend anlegen
- Selbstbedienung anlegen
- Stundennachweis
- Jahr neu aufrollen
- Lohnartenexport anlegen
- Abwesenheitsexport anlegen
- Eigenschaft importieren
- Löschen umschalten
- Zeitkontostand für "Personal"
- Besetzungs-Report für ActionReportWatchingResource
- Benutzer für Berechtigung

Berufsgruppe:

- Augustin
- Baumgartner
- Eder
- Harasser
- Huber
- Jakubcakova
- Keiler
- Poepperl
- Reich
- Reich
- Ritsch
- Schreder
- Turnusarzt
- Wimmer

Export Abwesenheiten (Beispiel SAP): Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 7. März 2016, 16:04 Uhr (Quelltext anzeigen)

[Werner Steinbichler](#) ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

(Die Seite wurde neu angelegt: „'''Satzbeschreibung der Datei: Export Abwesenheiten (am Beispiel SAP)'''
Lohnverrechnungs- und/oder Personalinformationssysteme haben üblicherweise eine gen...“)

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 7. März 2016, 16:04 Uhr

Satzbeschreibung der Datei: Export Abwesenheiten (am Beispiel SAP)

Lohnverrechnungs- und/oder Personalinformationssysteme haben üblicherweise eine genormte Schnittstelle zum Import von Abwesenheiten. Bei SAP ist dies nicht der Fall, Alex liefert folgende Schnittstelle an SAP:

Feldname:	Feldlänge:	Feldformat:
Personalnummer	8	Alphanum. Personalnummer
Von Tag	8	JJJJMMTT Beginndatum der Abwesenheit
Bis Tag	8	JJJJMMTT Enddatum der Abwesenheit
Abwesenheitscode	4	ALEX-Abwesenheitscode
Von Uhrzeit	5	HH:MM Beginn-Tageszeit
Bis Uhrzeit	5	HH:MM Ende-Tageszeit
Dauer in Stunden	9	xxxxxx,xx (mit 2 Nachkomma)

Besonderheit:

Die Felder „Von Uhrzeit“ und „Bis Uhrzeit“ sind nur dann gefüllt, wenn es sich um eine stundenweise Abwesenheit handelt, z. B. um einen Arztbesuch von 10:00 bis 11:00 Uhr. Bei Tagesabwesenheiten (z. B. Urlaubstag) sind diese beiden Felder mit Leerzeichen beschriftet.

Export Tagesinformationen: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 14. Dezember 2022, 09:50 Uhr (Quelltext anzeigen)

Claudia Pfandl ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

Keine Bearbeitungszusammenfassung

Markierung: [Visuelle Bearbeitung](#)

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 14. Dezember 2022, 09:50 Uhr

Für diese Schnittstelle muss das Modul "Standard ReportExport DayIntervals" eingespielt werden. Die Module "Basis" und "Basic Procedures" müssen ebenfalls vorhanden sein. Eventuell kann noch zusätzlich das [Bfx.Alex.AccountsReport.DayInterval.Model.dll](#) zur vereinfachten Inbetriebnahme verwendet werden.

Es gibt auch eine [Variante als Web-Service](#), welche vorrangig empfohlen wird, da die hier beschriebene File-Schnittstelle nicht so flexibel adaptierbar ist wie das Web-Service.

Satzbeschreibung der Datei: Export Tagesinformationen

Für Data-Warehouse-Systeme, Planungstools wie Therapieplaner oder ähnliche Werkzeuge werden Detailinformationen pro Mitarbeiter und Tag wie folgt bereitgestellt:

ACHTUNG: Trennzeichen ";" zwischen den Feldern

Feldname:	Feldlänge:	Feldformat:
Personalnummer	var	Alphanum. Personalnummer
Name	var	optional: Alphanum. Name (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)
Vorname	var	optional: Alphanum. Vorname (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)
e-mail-Adresse	var	optional: Alphanum. e-mail-Adresse (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)
Stamplan	var	optional: Alphanum. Bezeichnung der Stamplanungsseinheit (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)
Stamplan-Kurz	var	optional: Alphanum. Kurzzeichen der Stamplanungsseinheit (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)
Für Tag	10	TT.MM.JJJJ Tagesdatum
Berufsgruppe	var	optional: Alphanum. Bezeichnung der Berufsgruppe (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)
Berufsgruppe-Kurz	var	optional: Alphanum. Kurzzeichen der Berufsgruppe (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)
Tagestext	var	optional: Alphanum. Text, welcher am Tag erfasst wurde (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)
Tagesabwesenheit	var	Abwesenheitscode (Url, Krank,...) optional: 'Plansymbol für Export' statt Plansymbol
Bezeichnung Abw.	var	optional: Bezeichnung der Abwesenheit (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)
Dienstkürzel	var	optional: Dienstkürzel vom ersten Tagdienst (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)
Dienstbezeichnung	var	optional: Bezeichnung vom ersten Dienst (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)
Hintergrundfarbe	var	optional: Hintergrundfarbe vom ersten Tagdienst (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)
Textfarbe	var	optional: Textfarbe vom ersten Tagdienst (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)
Aufgabe	var	optional: Bezeichnung der Aufgabe (muss in

Systemeinstellungen aktiviert werden)

Planstunden var #x,xx (2 Nachkomma)

Iststunden var #x,xx (2 Nachkomma)

beliebige Anzahl pro Tag:

Von Tag/Uhrzeit 16 TT.MM.JJJJ HH:MM Beginn-Tageszeit

Bis Tag/Uhrzeit 16 TT.MM.JJJJ HH:MM Ende-Tageszeit

Dienstkürzel var optional: Dienstkürzel für diese Kommt-Geht-Zeit (muss in Systemeinstellungen aktiviert werden)

Planungscode var Arzt, Besprechung, Krank, Fortbildung

Beispiele:

```
004711;04.01.2016;;8,00;8,00;04.01.2016 7:30;04.01.2016 12:00;;04.01.2016 12:30;
04.01.2016 16:00;
004712;04.01.2016;;8,00;9,00;04.01.2016 7:30;04.01.2016 12:00;;04.01.2016 12:30;
04.01.2016 16:00;04.01.2016 16:00;04.01.2016 17:00;iFB;
004713;04.01.2016;URL;8,00;8,00;
004714;04.01.2016;URL;8,00;6,00;
1234;Test;Claudia;alex@bitfactory.at;Urologie;UR0;10.04.2017;;;T/V;Tagdienst+verlängerter
Dienst (23,50 Std.);#FFFFFF;#000000;;23,50;23,82
1234;Test;Claudia;alex@bitfactory.at;Urologie;UR0;24.05.2017;ZA genehmigt am 07.12.2016;
ZA;Zeitausgleich (Dienstnehmer);;;;4,80;4,80
```

Zeile 1: Mitarbeiter mit Personalnummer 004711 hat geplant 8.00 Stunden und im Ist 8.00 Std. gearbeitet, von 7:30 - 12:00 und 12:30 - 16:00 Uhr

Zeile 2: Mitarbeiter mit Personalnummer 004712 wie 004711 aber von 16:00 bis 17:00 Uhr eine 'Interne Fortbildung', daher im Ist 9,00 Stunden

Zeile 3: Mitarbeiter mit Personalnummer 004713 hat Urlaub den ganzen Tag, Vollzeitkraft daher 8.00 Stunden

Zeile 4: Mitarbeiter mit Personalnummer 004714 wie 004713 aber Teilzeitkraft mit 75%, daher nur 6.00 Stunden

Einstellungsmöglichkeiten

Unter Systemeinstellungen/Exporteinstellungen können noch folgende Parameter gesetzt werden:

- Report-Export Tage mit Dienst 1 -> es wird auch das Dienstkürzel vom 1. Dienst mitgeschickt (wenn der Dienst ein Kombinationsdienst ist, so werden das 1. und 2. Plansymbol mit einem "/" verbunden (z.B. T/RB))
- Report-Export Tage mit Dienst-Bezeichnung -> es wird auch die Bezeichnung vom Dienst sowie die Bezeichnung der Tagesabwesenheit mitgeschickt
- Report-Export Tage mit Dienst pro K/G -> es wird für jeden Kommt-Geht-Eintrag das Dienstkürzel mitgeschickt
- Report-Export Tage mit Tagtext -> es wird auch der Text, welcher am Tag erfasst wurde, mitgeschickt
- Report-Export mit Stammplan -> es wird die Stammplanungseinheit des Mitarbeiters mitgeschickt
- Report-Export mit Stammplan-Kurzzeichen -> es wird das Kurzzeichen der Stammplanungseinheit des Mitarbeiters mitgeschickt
- Report-Export mit Farbmarkierung -> es werden Aufgaben mitgeschickt
- Report-Export mit Personalnamen -> es werden Namen und Vornamen mitgeschickt
- Report-Export mit Personal-Email -> es wird die E-Mail-Adresse mitgeschickt
- Report-Export mit Dienst-Farbinformationen -> es werden die Nummern der Hinter- und Textfarbe des Dienstes mitgeschickt
- Report-Export mit Berufsgruppe -> es werden die Bezeichnung und das Kurzzeichen der Berufsgruppe mitgeschickt
- Report-Export mit 'Plansymbol für Export' -> es wird das am Planungscode hinterlegte Kennzeichen 'Plansymbol für Export' statt dem Plansymbol verwendet

Konto-Report anlegen:

Falls die [Bfx.Alex.AccountsReport.DayInterval.Model.dll](#) verwendet wird, dann muss kein Konto-Report angelegt werden. Ansonsten:

Für die Schnittstelle muss ein Konto-Report angelegt werden. Im Konto-Report müssen keine Konten eingefügt werden, es müssen lediglich folgende zwei Einstellungen getroffen werden:

- bei "Exporteinstellungen auswählen" : "Report-Export Tage" wählen
- bei Zeitmaßstab "Tag" auswählen

Dieser Konto-Report kann dann als Datei gespeichert werden, indem man bei Export einen Dateinamen + Pfad festlegt.

Besonderheit: Automatisch (täglich) starten:

Mittels eines Automatischen Kontoreports kann diese Schnittstelle täglich im Hintergrund automatisch erstellt werden. Details finden Sie im Kapitel [Automatischer Kontoreport](#).

Export variable Bezüge (Beispiel SAP): Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 9. Juli 2013, 15:03 Uhr (Quelltext anzeigen)

[Werner Steinbichler](#) ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

(Die Seite wurde neu angelegt: „'''Satzbeschreibung der Datei: Export variable Bezüge (am Beispiel SAP)'''
Lohnverrechnungsprogramme haben üblicherweise eine genormte Schnittstelle zum Im...“)

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 9. Juli 2013, 15:03 Uhr

Satzbeschreibung der Datei: Export variable Bezüge (am Beispiel SAP)

Lohnverrechnungsprogramme haben üblicherweise eine genormte Schnittstelle zum Import von variablen Bezügen. Bei SAP ist dies nicht der Fall, Alex liefert folgende Schnittstelle an SAP:

Feldname:	Feldlänge:	Feldformat:
Personalnummer	8	Alphanum. Personalnummer
Buchungskreis	4	Numerisch "2010"
Von Tag	8	JJJJMMTT 1. des Abrechnungsmonats
Bis Tag	8	JJJJMMTT Letzter des Abrechnungsmonats
Lohnart	4	Alphanum. Lohnart für die Abrechnung
Anzahl	8	Numerisch xxxxxxxx (= 6stellig mit 2 Nachkomma)

Externe Anspruchsverwaltung: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 29. Juli 2022, 14:33 Uhr (Quelltext anzeigen)

Johanna Prüller ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

(→Funktion deaktivieren für einzelne Berufsgruppen)

Markierung: [Visuelle Bearbeitung](#)

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 29. Juli 2022, 14:33 Uhr

Inhaltsverzeichnis

1 Allgemeines	27
2 Einmalige Einstellungen	27
2.1 System	27
2.2 Benutzer	27
2.3 Sonderabrechnung	28
3 Monatlicher Ablauf	28
4 Funktion deaktivieren für einzelne Berufsgruppen	28

Allgemeines

Bei externer Anspruchsverwaltung werden die Ansprüche (z.B. Urlaub) nicht in ALEX[®] verwaltet, sondern in einem externen Programm.

Da für die Dienstplanung der Restanspruch jedoch von Bedeutung ist, können die Reststände in ALEX[®] importiert werden.

Folgende Einstellungen sind zu treffen:

- Modul "Externe Anspruchsverwaltung" importieren
- Kein Entitlement.dll
- Standardmäßig Urlaub in Tagen --> wenn Urlaub in Stunden importiert werden soll, dann ist ein Eingriff im Kundenmodul notwendig

Hier gehts zum [Standardsatzaufbau für die Externe Anspruchsverwaltung](#)

Folgende Konten stehen bei externer Anspruchsverwaltung zur Verfügung:

- Urlaub Vormonats Rest
- Urlaub in Stunden / Tagen
- Urlaub Rest

Einmalige Einstellungen

System

Bei den Systemparametern muss angegeben werden, ob der Urlaub in Tagen oder Stunden importiert wird.

Zusätzlich ist beim "Basiskonto für Urlaubskonsum" das Abrechnungsschema des Urlaubsanspruchs hinterlegt werden.

Systemparameter bearbeiten	
Allgemein	Verhalten bei Planungscode-Eintragung
Erweiterte Organisation	7Up Standeskontrolle: Mehrzeit anzeigen ab [Minuten] <input type="text"/>
Abrechnungsgruppenspezifikation	Basiskonto für Urlaubskonsum <input type="text" value="ABW U"/>
Extraspezifikationen	Urlaub in Tage? Ja
Schemaspezifikationen	

Benutzer

Der Import muss während eines Shutdowns durchgeführt werden, damit zu dieser Zeit niemand im Dienstplan arbeitet und so einen Mitarbeiter sperrt.

Damit der Benutzer, welcher die Urlaube importiert, während des Shutdowns einsteigen kann, muss auf diesem Benutzer folgender Parameter auf JA gesetzt sein:

User sperren	
Anmelden während Sperrung	Ja

ACHTUNG! Diesen Parameter darf nur 1 Benutzer im gesamten System hinterlegt haben!!!

Daher wird hier oftmals ein eigener Benutzer z.B. "Urlaubsimport" angelegt.

Sonderabrechnung

Mit Hilfe der Sonderabrechnung "Korr. Urlaubsanspruch" können Sie importierte Urlaube auch im Dienstplan manuell korrigieren.

Die Sonderabrechnung muss dafür jedoch am Bereich unter "Verwendete Sonderabrechnungen" hinterlegt werden:

Monatlicher Ablauf

- 1) Hinterlegung eines Shutdowns
- 2) Einstieg mit User "Urlaubsimport"
- 3) Anlegen eines neuen Imports (erst während der Shutdownzeit): Navigator --> Import Anspruch --> grünes Plus (immer neuen Import anlegen)

- Bezeichnung: Hier vergeben Sie eine beliebige Bezeichnung für den Import. z.B. Jänner 2014
- Importdatei für Restanpassung: Hier wählen Sie die zu importierende Datei aus.

Anschließend bestätigen Sie die Eingaben mit "OK" in der Werkzeugleiste und speichern die Änderungen.

Funktion deaktivieren für einzelne Berufsgruppen

Wenn für bestimmte Berufsgruppen (z. B. Praktikanten) nie ein Urlaubsrest übermittelt wird, kann für diese Berufsgruppe die Funktion deaktiviert werden.

ALEX® sucht nämlich bei jedem Mitarbeiter zur Berechnung vom Konto "Urlaub Rest" die letzte Korrektur vom Urlaubsrest.

Wird bei einem Mitarbeiter keine Urlaubskorrektur gefunden kann es dadurch zu Performanceproblemen kommen.

Deshalb kann die Funktion mit dem Parameter "Externe Anspruchsverwaltung: deaktivieren" ausgeschalten werden.

Systemeinstellungen: Funktion deaktivieren

Berufsgruppe: Praktikant

Arbeitszeitgesetzprüfungen

Erweiterte Organisation

Fehlermarkierung

Externe Anspruchsverwaltung: deaktivieren



Ja

Externe Anspruchsverwaltung: Arbeitsjahr?



Ja

Externe Anspruchsverwaltung: Startmonat

01.01.1900



Import Einsatzplan: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 8. April 2021, 10:28 Uhr (Quelltext anzeigen)

[Supervisor](#) ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

Keine Bearbeitungszusammenfassung

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 8. April 2021, 10:28 Uhr

Import von Poolzuteilungen über den "[Classic Import](#)". Entspricht der EASY-SOFT Schnittstelle.

Dateiorganisation	sequentielle Datei im CSV-Format, variableSatzlänge
Pfad und Dateiname	wird bei Programmstart abgefragt
Restriktionen	keine
Trennzeichen	keines
Besonderheiten	Achtung! immer am Ende eine Leerzeile --> sonst wird letzter MA nicht importiert!!

Feldinhalt	Länge	Typ	Beschreibung
Personalnummer	8	Text	Eindeutige Personalnummer, die auch in anderen Personalsystemen verwendet wird (z.B. Lohnverrechnung)
Pooleinsatz	1	Text	Konstante "X" für 'Ja'
Leerzeichen	73	blanks	Leerzeichen einfügen
Einsatzbeginn	8	Datum	JJJJMMTT
Einsatzende	8	Datum	JJJJMMTT
Planungseinheit	5	Text	Dienstplaneinheit (Abteilung, Station, ...) lt. "Kurzzeichen" in den Alex®- Stammdaten

Beispiel

```
433456 X
2014100120150930INT_A
451122 X
2015081720150930INT_B
987776 X
2015050420150719CH_I
998877 X
2015072020150816CH_I
```

Zu Beachten

Bei Einspielung der Importdatei werden immer alle aktuellen Pooleinsätze überschrieben. Die Daten jener Pläne die noch im Status "Ist" sind, können folglich durch den Import verändert werden. Daher ist es empfohlen, alle aktuellen und zukünftigen Pooleinsätze zu importieren.

Beispiel: April 2017 im Ist -> es wurden Pooleinsätze ab Oktober 2017 eingespielt -> bestehende Pooleinsätze von April bis Oktober wurden herausgelöscht, da diese nicht in der Importdatei vorhanden waren

Import Monatswerte: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 27. Oktober 2022, 11:05 Uhr (Quelltext anzeigen)

Tina Schwehla ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

(→[technische Voraussetzungen](#))

Markierung: [Visuelle Bearbeitung](#)

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 27. Oktober 2022, 11:05 Uhr

technische Voraussetzungen

- Modul "Import_Extra_Monat.BfxMODULES" muss importiert sein (Zusätzlich muss auch das Modul Basic_Procedures importiert sein)
- zu importierende Datei (aus Fremdsystem) muss vorhanden sein --> [Satzaufbau für Import Monatswerte](#)
 - pro Sonderabrechnung muss es eine eigene Importdatei geben

Ablaufbeschreibung

- Einstieg in ALEX mit einem Benutzer mit Supervisor-Berechtigung
Es ist möglich, eine Anmelde-Sperre für ALEX (= "Shutdown") einzugeben, um sicherzustellen, dass kein Personal durch andere ALEX-Benutzer "gesperrt" ist.
In diesem Fall muss bei dem ALEX-Benutzer, mit dem der Import ausgeführt werden soll, der Parameter "Einstieg während Sperre" einmalig auf JA gesetzt werden.
- im Navigator bei "Import Monatswerte" auf "Grünes Plus" klicken
 - "Bezeichnung"
freier Text
 - "Importdatei"
hier Dateipfad auswählen (muss zur nachfolgend gewählten Sonderabrechnung passen)
 - "Monats-Sonderabrechnung"
gewünschte Monats-Sonderabrechnung auswählen
 - "Datum für Monats-Sonderabrechnung"
hier das Datum des Monatsplans eingeben, auf den die Werte gesetzt werden sollen
 - Hinweis: Pläne müssen zum gewählten Zeitpunkt im Status "nicht erzeugt", "Planung" oder "Ist" befinden.
Sollte versucht werden, einen Datensatz für ein Personal einzuspielen, dessen Plan sich bereits im Status "Abgeschlossen" befindet, so kommt ein Hinweis im Import-Protokoll, dass dieser Datensatz nicht importiert werden konnte.
 - "Import-Protokoll"
Hier ist nichts zu tun - dieses Feld wird nach Klick auf "Ausführen" automatisch befüllt.
 - "Ausführen"
 - Neben "Import-Protokoll" muss der Text "Import OK" angezeigt werden, anderenfalls ist ein Problem aufgetreten.
(Das Import-Protokoll wird auch als Text-Datei in jenem Ordner abgelegt, in dem sich die zuvor gewählte Importdatei befindet.)
- Änderungen können bei Bedarf sofort in den Monatsplänen kontrolliert werden.

- "Speichern" bzw. "Alles verwerfen" (alle Änderungen durch den Import werden wieder verworfen)

Beispiel für erfolgreichen Import:

Import Monatswerte: Test

Import Monatswerte: Test

Bezeichnung	Test		
Importdatei	Z:\ImportF10\F10_201912.txt		
Monats-Sonderabrechnung	<u>Einspringer F10 (für 'Import Monatswerte')</u>		
Datum für Monats-Sonderabrechnung	01.12.2019		
Import-Protokoll	Import OK		

Beispiel für Import-Protokoll Datei:

> Dieser PC > AlexDat (\\nas\bfx) (Z:) > ImportF10			
Name	Änderungsdatum	Typ	
F10_201912.txt	06.02.2020 09:10	TXT-Datei	
F10_201912.txt_Import-Protokoll_06-02-2020_9-15-32-46.txt	06.02.2020 09:15	TXT-Datei	

... diese Protokolldatei wird immer neu erzeugt. Bei einem fehlerfreien Import ist diese leer (0 KB).

Lohnartenumschlüsselung: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 22. Juli 2022, 13:15 Uhr (Quelltext anzeigen)

Jürgen Hadayer ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

K (Orthografie- und Grammatik-Korrekturen durch Praktikant MichaelH (22 July 2022))

Markierung: [Visuelle Bearbeitung](#)

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 22. Juli 2022, 13:15 Uhr

Die **Lohnartenumschlüsselung** verbindet die [Lohnart](#) mit dem [Zeitkonto](#).

Lohnartenumschlüsselung			
Lohnartenumschlüsselung: Ärzte			
Bezeichnung	<input type="text" value="Ärzte"/>		
Umzuschlüsselndes Zeitkonto	Umgeschlüsselte Lohnart	OK	
<u>Arbeitszeit Dienste Sonn/Feiertag</u>	<u>Sonn- und Feiertage hoher Wert 5446</u>		
<u>Arbeitszeit Dienste(Nacht) Standard Tage Total</u>	<u>Nachtdienstzulage 5490</u>		
<u>DRZ-Bilanz Auszahlung 100%</u>	<u>Mehrdienststunden 1190</u>		
<u>DRZ-Bilanz Auszahlung 125%</u>	<u>Mehrdienststunden 1190</u>		
<u>DRZ-Bilanz Auszahlung Alle 150%</u>	<u>Überstunden Wochentag 1,5 5370</u>		
<u>Essen Gesamt €</u>	<u>Essen Personal 8623</u>		

Für jede Mitarbeitergruppe, die die abzurechnenden Bezüge mit einer anderen [Lohnart](#) bereitgestellt bekommt, ist eine eigene Umschlüsselung anzulegen.

Berufsgruppenspezifische Lohnartenumschlüsselungen	
Abgefragter Typ	<u>Lohnartenumschlüsselung</u>
Ansicht	<u>Standardansicht</u>
Suchbegriff	<input type="text"/>
Bezeichnung	
Ärzte	
Küche	
Pflege	
Schüler	
Standardumschlüsselung	
Verwaltung	
Zivildienst	

Die Lohnartenumschlüsselung kann auf unterschiedlichen Ebenen (Bereich, Planungseinheit, Mitarbeiter) gesetzt und an die darunter liegenden Ebenen vererbt werden.

Beispiel:

- Die Lohnartenumschlüsselung "Standardumschlüsselung" wird auf der Planungseinheit "Plan A" hinterlegt.
- Wird ein Mitarbeiter neu angelegt und der Planungseinheit "Plan A" zugeordnet, so erhält er automatisch die Lohnartenumschlüsselung "Standardumschlüsselung".
- Ist dies nicht gewünscht, so kann die Zuweisung der Lohnartenumschlüsselung direkt im Personalstamm verändert werden.
- Wurde auf die Lohnartenumschlüsselung auf keiner übergeordneten Ebene gesetzt, so erfolgt die Zuweisung direkt im Personalstamm.
- Im Verlauf ist ersichtlich, ob die Lohnartenumschlüsselung vererbt wurde:

Vererbung Berufsgruppe							
Lohnartenumschlüsselung		 <u>Standardumschlüsselung</u>					
Selbstbedienungsbenutzer							
	Von	Bis		Lohnartenumschlüsselung	geerbt von	OK	<-
	01.09.2013	 31.12.2099					
	01.09.2013	 31.12.2099		 <u>Standardumschlüsselung</u>	<u>Plan A</u>		

Die Lohnartenumschlüsselung wird benötigt, um die [Zeitkonten](#) mit den korrekten [Lohnarten](#) an die [Lohnverrechnung überzuleiten](#).

Sollstundenberechnung: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 31. Mai 2023, 10:13 Uhr (Quelltext anzeigen)

[Claudia Wurm](#) ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

Keine Bearbeitungszusammenfassung

[Markierung](#): 2017-Quelltext-Bearbeitung

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 31. Mai 2023, 10:13 Uhr

Weiterleitung nach:

- [Sollstundenberechnung im 7Up](#)

Standard Deutschland: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 30. Juni 2023, 11:20 Uhr (Quelltext anzeigen)

Christoph Pichlbauer ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

(Weiterleitungsziel von [Abrechnung Deutschland](#) nach [Rufbereitschaften](#) geändert)

[Markierungen](#): Weiterleitungsziel geändert [Visuelle Bearbeitung](#)

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 30. Juni 2023, 11:20 Uhr

Weiterleitung nach:

- [Rufbereitschaften](#)

Standardsatzaufbau für den Anspruchsimport: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 21. November 2023, 17:52 Uhr (Quelltext anzeigen)

[Max Quatember](#) ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

(Weiterleitung nach [Import Anspruch anlegen](#) erstellt)

Markierungen: Neue Weiterleitung 2017-Quelltext-Bearbeitung

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 21. November 2023, 17:52 Uhr

Weiterleitung nach:

- [Import Anspruch anlegen](#)

Statustreppe: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 22. April 2024, 14:20 Uhr ([Quelltext anzeigen](#))

Laura Seyrlehner ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

([→Planung](#))

Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 22. April 2024, 14:20 Uhr

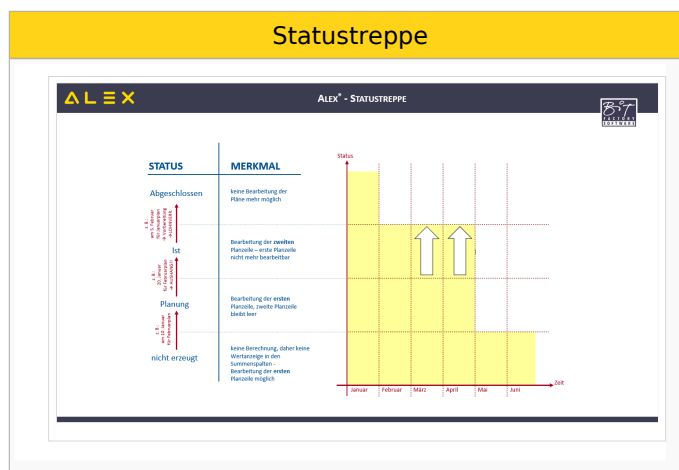
Die **Statustreppe** ist ein **Konzept** zur Beschreibung von Dienstplänen und der Istzeiterfassung im Zeitverlauf.

Die Funktionsweise von ALEX® bedingt (und garantiert), dass keine "späteren" Pläne einen "höheren Status" als "frühere" haben. So gibt die Statussituation im Diagramm $X = \text{Zeit}$ und $Y = \text{Status}$ immer das Bild einer Treppe.

Der **ideale zeitliche** Ablauf der Statustreppe sieht vor, dass:

- **zukünftige Dienstpläne** sich im Status "**Nicht erzeugt**" oder "**Planung**" befinden. Die Planungssituation in diesen Status ist noch frei zu ändern und daher noch (mit Ausnahme von Urlauben) unverbindlich. Bevor der Plan in den Status "Ist" gesetzt wird, darf es keine **ungeklärten Zustände** geben. Diese betreffen in rechtlicher Hinsicht in "Planung" besonders das Arbeitszeitgesetz.
- **vor Eintreten des ersten Tages des Dienstplans** in den Status "Ist" gewechselt wird. Jetzt ist die Diensterteilung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer fixiert. Zukünftige Änderungen bedingen gegenseitige Absprache. In diesem Status ändert sich die Dienstsituation durch die **Zeiterfassung** laufend. Unerwartete Ausfälle, besonders durch Krankenstand, sind eventuell nachzubeseetzen. **Nach Ablauf des letzten Tages des Plans**, ist auf den Status "Abgeschlossen" zu wechseln. Dies ist wiederum nur möglich, wenn es keinen **ungeklärten Zustand** gibt. Im "Ist" betreffen sie typisch **Überstunden**.
- im Status "**Abgeschlossen**" ist **keine nachträgliche Änderung** der Planungssituation möglich. Die Informationen für die Lohnverrechnung sind fixiert und können "Lohnverrechnungsschnittstelle|Übergeleitet" werden.

In der Praxis ist dieser ideale Ablauf nicht immer einzuhalten, z. B. wenn Eingabefehler passiert sind. In diesen Fällen kann von berechtigtem Personal der Status zurückgesetzt werden. Die Konsistenz der Statustreppe wird dabei eingehalten, dadurch kann diese Funktion einen längeren Zeitraum betreffen. Als weitere Funktion steht zusätzlich "**Im 'Status Planung' arbeiten**" zur Verfügung.



Inhaltsverzeichnis

1 Statuseigenschaften	41
1.1 Nicht erzeugt	41
1.2 Planung	41
1.3 Ist	41
1.4 Abgeschlossen	41
1.5 Versiegelt	41
2 Organisatorische Gewährleistung des richtigen Status zu jedem Zeitpunkt	42
2.1 Manuell	42
2.1.1 Beweggründe für den Wechsel in den Status "Planung"?	42
2.1.2 Beweggründe für den Wechsel in den Status "Ist"?	42
2.1.3 Beweggründe für den Wechsel in den Status "Abgeschlossen"?	42
2.2 Automatisch	42
3 Links	42

Statuseigenschaften

Nicht erzeugt

- Status existiert aus Performancegründen
- Pläne werden nicht laufend durchgerechnet, Summen sind eventuell nicht korrekt
- Ansprüche (z.B. Urlaub) werden IMMER korrekt berechnet
 - Urlaubsplanung kann bereits in diesem Status gemacht werden
- auch Dienste können in diesem Status normal eingetragen werden

Planung

- im Dienstplan wird die 1. Zeile beim Mitarbeiter befüllt
- AZG-Einstellungen werden geprüft
 - bei Verletzung: schwerer Fehler

Beispiel für einen schweren Fehler in der Planung

Bei Mitarbeiter Auer wurde die Wochenruheregelung verletzt.
Die Planung muss korrigiert werden, denn so kann der Status nicht auf "Ist" gestellt werden.

Ist

- Statuswechsel nur möglich, wenn keine schweren Fehler in der Planung vorhanden
- im Dienstplan wird die 2. Zeile beim Mitarbeiter befüllt
- Einträge der Planung (1. Zeile) werden automatisch übernommen
- Planzeile kann nicht mehr bearbeitet werden
- Erfassung kurzfristiger Änderungen zur Planung
- Erfassung tatsächlicher Arbeitszeiten / Abwesenheiten
- AZG-Einstellungen werden geprüft
 - bei Verletzung: Warnung

Abgeschlossen

- abgerechnete Pläne
 - Lohnüberleitung nur für abgeschlossene Pläne möglich
- keine Änderungen mehr möglich
- Statuswechsel zurück ins Ist nur durch berechtigten User möglich

Versiegelt

- Pläne vor dem Stichtag der Datenübernahme, falls Version 6.5 verwendet wurde

Organisatorische Gewährleistung des richtigen Status zu jedem Zeitpunkt

Manuell

Die manuelle Verwaltung des Dienstplanstatus bedingt

- freie Dienstenteilung
- Verantwortlichen über die Einteilung der Dienste, Überstundenentgeltverrechnung und Einhaltung der arbeitszeitgesetzlichen Vorschriften
- Verantwortlichen für die Vorbereitung des Planes für die Lohnverrechnung
- Lohnarten werden von der Lohnverrechnung abgeholt

Ist dieses Ineinandergreifen von Verantwortungen gegeben, regelt sich der Status des Planes im Zeitverlauf selbst:

Beweggründe für den Wechsel in den Status "Planung"?

Weil der Plan später in Status Ist gesetzt werden muss, und dazu keine [ungeklärten Zustände](#) existieren dürfen. Im Status Planung werden ungeklärte Zustände angezeigt, was die Dienstenteilung erleichtert. Das führt dazu, dass der Plan im Status Planung geschrieben wird.

Beweggründe für den Wechsel in den Status "Ist"?

Die Mitarbeiter müssen rechtzeitig über die Dienstenteilung informiert werden. Dieses Fixieren der Planung erfolgt durch wechseln in den Status Ist. ("Zweite Zeile").

Beweggründe für den Wechsel in den Status "Abgeschlossen"?

Der Plan muss für die Lohnverrechnung fertig gemacht werden. Diese kann ihrer Daten aber nur abrufen, wenn der Status "Abgeschlossen" ist. Die Lohnverrechnung wird daher bei etwaig säumigen Verantwortlichen für die Vorbereitung des Planes für die Lohnverrechnung urgieren.

Automatisch

Bei regelmäßigen Diensten sind die oben beschriebenen Verantwortungen organisatorisch oft nicht gegeben.

Die Unterscheidung in erste und zweite Dienstplanzeile ist aus Anwendersicht nicht nötig.

Für die Anwendung in dieser Organisationform ist das [automatische Wechseln in den Status Ist](#) angebracht.

Technisch ist das auch das [automatische Wechseln in den Status Abgeschlossen möglich](#). Da aber dieser Wechsel nur möglich ist, wenn der Plan keine [ungeklärten Zustände](#) hat.

Solange es in ALEX® keine Möglichkeit gibt, diese ungeklärten Zustände automatisch aufzulösen (ev. möglich: Abschlussbuchungen, automatische Stempel-Korrektur), ist diese Automatik nur in Sonderfällen praktikabel.

Solange muss es auf alle Fälle eine verantwortliche Person für die nötigen Vorbereitungsarbeiten für die Lohnverrechnung und den Abschluss des Plans geben.

Wenn die Übergabe in die Lohnverrechnung händisch erfolgt, wird eventuell auf den Abschluss vergessen obwohl die ungeklärten Zustände aufgelöst sind.

Hier kann der automatische Statuswechsel auf Abgeschlossen helfen, damit die Rechenzeit für die folgenden Pläne nicht wächst.

Links

[Im "Status Planung" arbeiten](#)

Webservice Personalstammdaten Export: Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 12. Januar 2023, 09:40 Uhr (Quelltext anzeigen)

Johanna Prüller ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

Keine Bearbeitungszusammenfassung

Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 12. Januar 2023, 09:40 Uhr

Das **Webservice - Personalstammdaten Export** ist eine [Programmfunktion](#) zur Abfrage von Personalstammdaten für einen Zeitbereich.

Es kann dazu verwendet werden die Personalstammdaten Fremdsystemen zur maschinellen Weiterverarbeitung zur Verfügung zu stellen.

Personal welches mit **Löschen umschalten** versteckt wurde ist nicht im Ergebnis enthalten.

Unter `Systemeinstellungen: WebApiServer Einstellungen: zu exportierende Personalstamm-Eigenschaften` können zusätzliche Personal-Eigenschaften in einer Ansicht gesammelt werden, welche auch exportiert werden. ^[1]

Inhaltsverzeichnis

1 Ausgangssituation	45
1.1 Voraussetzungen	45
1.2 Formatierung der Anfrage	45
1.2.1 Schema für URL-Kodierung	45
1.3 Formatierung der Ausgabe	45
2 Beispielanfragen	46
3 Beispielausgabe	47
4 Fußnoten	48

Ausgangssituation

Voraussetzungen

Neben den Voraussetzungen für den Betrieb eines [Webservice](#) muss [das richtige Plugin](#) konfiguriert sein.

Das Webservice stellt dann folgende Zugriffspfade zur Verfügung:

- `/GetEmployees`

Formatierung der Anfrage

Die Daten werden dem Webservice **in der URL kodiert** als **GET**-Argumentübertragung übergeben.

Ein Datum wird immer als `DD.MM.YYYY` übertragen.

Schema für URL-Kodierung

Der [Prozent-Encodierte Query-String](#) der URL muss folgendes Format haben. Parameter in eckigen Klammern sind optional:

```
/GetEmployees  
[?from=]  
[&end=]
```

Parameter	Wertebereich	Beschreibung
<code>from</code>	Datum	Beginn des abzufragenden Zeitbereichs, falls nicht angegeben minus unendlich
<code>end</code>	Datum	Ende des abzufragenden Zeitbereichs, falls nicht angegeben plus unendlich

Formatierung der Ausgabe

Personalstammdaten im [JSON-Format](#) UTF8 codiert. Das JSON-Objekt hat folgendes [JSON-Schema](#):

JSON-Schema Datei

```
{  
  "$schema": "https://json-schema.org/draft/2020-12/schema",  
  "title": "GetEmployees",  
  "description": "format for the GetEmployees-Webservice",  
  "type": "object",  
  "properties": {  
    "Employees": {  
      "type": "array",  
      "description": "Array der Personen",  
      "items": {  
        "type": "object",  
        "properties": {  
          "EmployeeID": {  
            "type": "string",  
            "description": "Personalnummer"  
          },  
          "Surname": {  
            "type": "string",  
            "description": "Zuname"  
          },  
          "Forename": {  
            "type": "string",  
            "description": "Vorname"  
          },  
          "DayOfBirth": {  
            "type": "string",  
            "description": "Geburstag"  
          }  
        }  
      }  
    }  
  }  
}
```

Beispielanfragen

Bit Factory Software GmbH

Beschreibung	URL
Personalstammdaten von 05.12.2017 bis einschließlich 07.12.2017	/GetEmployees?id=20&from=05.12.2017 &end=07.12.2017

Beispielausgabe

JSON-Datei einer Ausgabe

```
{
  "Employees": [
    {
      "EmployeeID": "123",
      "Surname": "Mayr",
      "Forename": "Max",
      "DayOfBirth": "01.01.1981",
      "EmployeeSignature": "MYM",
      "Sex": "männlich",
      "MasterAllocation": "S1",
      "EmployeeJobGroup": "Berufsgruppe1",
      "EmployeeQualifications": [
        "SP",
        "V"
      ],
      "EmployeeEmailAddress": "mayr@mail.com",
      "EmployeePhoneNumber": "07252 / 82 68 5",
      "EmployeeSocialInsurance": "1234",
      "EmployeeStreet": "Gleinkergasse 50",
      "EmployeeCity": "Steyr",
      "PostalCode": "4400",
      "ForNation": "Österreich",
      "EmployeeLastEmployedFrom": "01.08.2020",
      "EmployeeLastEmployedTo": "31.12.2099"
    },
    {
      "EmployeeID": "345",
      "Surname": "Huber",
      "Forename": "Franz",
      "DayOfBirth": "01.02.1983",
      "EmployeeSignature": "HUF",
      "Sex": "männlich",
      "MasterAllocation": "S1",
      "EmployeeJobGroup": "Berufsgruppe1",
      "EmployeeQualifications": [
        "SP"
      ],
      "EmployeeEmailAddress": "huber@mail.com",
      "EmployeePhoneNumber": "07252 / 4400 12345",
      "EmployeeSocialInsurance": "4321",
      "EmployeeStreet": "Fischergasse 22",
      "EmployeeCity": "Steyr",
      "PostalCode": "4400",
      "ForNation": "Österreich",
      "EmployeeLastEmployedFrom": "01.08.2020",
      "EmployeeLastEmployedTo": "31.12.2099"
    },
    {
      "EmployeeID": "567",
      "Surname": "Müller",
      "Forename": "Hilde",
      "DayOfBirth": "09.03.1985",
      "EmployeeSignature": "MUH",
      "Sex": "weiblich",
      "MasterAllocation": "S2",
      "EmployeeJobGroup": "Berufsgruppe1",
      "EmployeeQualifications": [
        "V"
      ],
      "EmployeeEmailAddress": "mueller@mail.com",
      "EmployeePhoneNumber": "0732 / 4010 98765",
      "EmployeeSocialInsurance": "9999",
    }
  ]
}
```

```
"EmployeeStreet": "Kirchengasse 57",  
"EmployeeCity": "Linz",  
"PostalCode": "4010",  
"ForNation": "Österreich",  
"EmployeeLastEmployedFrom": "01.08.2020",  
"EmployeeLastEmployedTo": "31.12.2099"  
  }  
}  
}
```

Fußnoten

1. [↑ #7697](#)

Zeitstempelungen (für die automatische Zeiterfassung): Unterschied zwischen den Versionen

Aktuelle Version vom 20. April 2021, 11:05 Uhr ([Quelltext anzeigen](#))

[Supervisor](#) ([Diskussion](#) | [Beiträge](#))

(Weiterleitung nach [Import Zeitstempelungen](#) erstellt)

(kein Unterschied)

Aktuelle Version vom 20. April 2021, 11:05 Uhr

Weiterleitung nach:

- [Import Zeitstempelungen](#)